

(24)

**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Чернцкая основная школа»**

155921 Ивановская обл., Шуйский район, с Чернцы, ул. Школьная, д.11, тел.8(49351)36-140
e-mail: cherntsi-school2008@yandex.ru

ПРИНЯТО

на общем собрании трудового коллектива
протокол № 1 от 30.08.2015г

УТВЕРЖДАЮ

Директор МКОУ Чернцкой ОШ

Г.Н. Попадьяна / Г.Н. Попадьяна/

Приказ

№ 147/1 от 30.08.2015г



**ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудового коллектива**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Чернцкая основная школа» (далее – учреждение) и регламентирует деятельность Общего собрания работников учреждения, являющегося одним из коллегиальных органов управления учреждением.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников учреждения (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребёнка, федеральным, региональным, местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом учреждения и настоящим положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство учреждением в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления учреждения, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом учреждения.

2. Компетенция Общего собрания

В компетенцию Общего собрания входит:

– принятие Устава учреждения, внесение предложений об изменении и дополнении Устава учреждения;

– внесение предложений в программу развития учреждения, в т. ч. по направлениям образовательной деятельности и иных видах деятельности учреждения;

– принятие коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка учреждения;

- принятие локальных нормативных актов учреждения, регулирующих трудовые отношения с работниками, включая инструкции по охране труда, положение об оплате труда, положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- принятие следующих локальных нормативных актов: положение об общем собрании работников учреждения, положение о педагогическом совете, положение об управляющем совете, положение о бухгалтерии, положение о системе нормирования труда работников, порядок оформления возникновения, изменения и прекращения образовательных отношений, порядок доступа работников к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и -методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности;
- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам;
- поручение представления интересов работников профсоюзной организации либо иному представителю;
- утверждение требований в ходе коллективного трудового спора, выдвинутых работниками учреждения или их представителями;
- создание необходимых условий, обеспечивающих безопасность обучения, воспитания обучающихся;
- создание условий, необходимых для охраны и укрепление здоровья, организации питания обучающихся и работников учреждения;
- создание условий, необходимых по улучшению условий труда педагогических и других работников учреждения;
- принятие решения о прекращении деятельности Управляющего совета и формирование нового состава;
- ходатайствование о награждении работников учреждения.

3. Организация деятельности Общего собрания

3.1. Общее собрание действует бессрочно и включает в себя работников учреждения на дату проведения общего собрания, работающих на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в учреждении.

3.2. Руководство Общим собранием осуществляет Председатель, которым по должности является руководитель учреждения.

Ведение протокола Общего собрания осуществляет секретарь, который избирается на первом заседании общего собрания сроком на один календарный год.

Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

3.3. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 3 дня до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;

- контролирует выполнение решений.

3.4. Общее собрание учреждения собирается Председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

3.5. Общее собрание считается правомочным, если на нём присутствует более половины работников трудового коллектива учреждения.

3.6. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием.

3.7. Решения общего собрания принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколом. Решения являются обязательными, исполнение решений организуется директором учреждения. Директор учреждения отчитывается на очередном Общем собрании работников об исполнении и (или) о ходе исполнения решений предыдущего Общего собрания.

3.8. Решения Общего собрания:

- считаются принятыми, если за них проголосовали не менее 2/3 присутствующих;

- являются правомочными, если на заседании присутствуют не менее 2/3 членов трудового коллектива;

- после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения руководителем учреждения становятся обязательными для исполнения;

- доводятся до всего трудового коллектива учреждения не позднее, чем в течение 7 дней после прошедшего заседания.

3.9. Решения по вопросам о внесении предложений об изменении и дополнении Устава учреждения, принятия правил внутреннего трудового распорядка учреждения, принятия положения об Управляющем совете учреждения, принятия решения о прекращении деятельности Управляющего совета и формирование нового состава принимаются большинством голосов (не менее двух третей от общего числа присутствующих).

4. Ответственность Общего собрания

Общее собрание учреждения несёт ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объёме или невыполнение закреплённых за ним задач;

- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу учреждения;

- за компетентность принимаемых решений.

5. Заключительные положения

6.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием и принимаются на его заседании.

6.2. Положение действует до принятия нового положения, утверждённого на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.